**Какие выплаты полагаются работнику, если он взял больничный в командировке?**



Работник, находящийся в служебной командировке, в случае болезни, подтвержденной листком нетрудоспособности, полагаются выплаты - разъясняет ситуацию заместитель Нефтегорского межрайонного прокурора Александр Галузин.

Так, работник имеет право на следующие выплаты:

- Пособие по временной нетрудоспособности за все дни болезни (ст. 183 ТК РФ, ч. 1, 8 ст. 6, ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, ст. 6 Закона № 478-ФЗ, п. 1 ст. 9 Закона № 125-ФЗ, п. 25 Положения о служебных командировках).

Пособие рассчитывается и выплачивается за первые три дня нетрудоспособности после того, как работник предъявит больничный лист. За остальные дни больничного пособие назначает и выплачивает территориальный орган ФСС РФ (п. 8 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2021 г. пособий по ВНиМ). Исключение: несчастный случай на производстве и профзаболевания. В этом случае пособие рассчитает и выплатит ФСС РФ согласно представленным работодателем документам.

- Суточные за все время (включая дни временной нетрудоспособности), пока работник не выздоровеет и не сможет приступить к выполнению своего служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства (п. 11, абз. 1 п. 25 Положения о служебных командировках).

- Расходы по найму жилого помещения, включая такие расходы, приходящиеся на дни болезни работника. Исключение - те дни болезни, в которые работник находился в стационаре. За них расходы по найму жилья не возмещаются (п. 11, абз. 1 п. 25 Положения о служебных командировках). Если работник не освободит это помещение на то время, пока он будет находиться в стационаре, ему придется оплачивать его за счет собственных средств.